



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐๓๗-๔๔๑๒๙๙
ที่ สก ๗๒๗๐๑/- วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองต่อนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๐๑๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เป็นการแสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลโคกสูง เพื่อใช้เป็นข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางพิชานันท์ นนท์ตา)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ

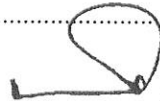
.....
.....


(นายสุทินนท์ วงชารี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็นของรองปลัด...

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....
.....



(นายสายชล คนโต)
ปลัดเทศบาลตำบลโคกสูง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ดำเนินการตามที่เสนอ

อื่นๆ



ร้อยตำรวจโท
(ยິงยศ วงษ์บ้านดู่)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลโคกสูง
อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตราจ้าง	ข้อมูลสถิติ ที่ได้รับการพัฒนา
๑. การวางแผน อัตราจ้างและการ บริหาร	มีการกำหนดตำแหน่งอัตราจ้าง ๓ ปี ของ เทศบาลตำบลโคกสูง เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ โดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน โดยจัดทำปริมาณงานเสนอ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ เทศบาลตำบลโคกสูง ในการกำหนดตำแหน่งให้ สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประจำปีครั้งที่ ๒	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ของเทศบาลตำบล โคกสูง ภายในเวลาที่กำหนด - มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อให้ สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานที่ เพิ่มมากขึ้น ซึ่งคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสระแก้ว (ก.ท.จ.สระแก้ว) ได้มีมติเห็นชอบ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้ - หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ๑ อัตรา กองคลัง - นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา กองคลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๑. พนักงานเทศบาล ๓๔ อัตรา - มีคนครอง ๑๖ อัตรา -ว่าง ๑๘ อัตรา ๒. ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - มีคนครอง ๑ อัตรา -ว่าง - อัตรา ๓. พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ๑๘ อัตรา - มีคนครอง ๑๕ อัตรา -ว่าง ๓ อัตรา ๔. พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรา - มีคนครอง ๑๐ อัตรา -ว่าง - อัตรา	- พนักงานเทศบาลได้รับ การพิจารณา จำนวน ๒ ราย - พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ๑๕ ราย จำนวน ๓ ราย
๒. การสรรหาคนที่ คนเก่งเพื่อปฏิบัติ งานตามภารกิจของ หน่วยงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และ เลื่อนค่าตอบแทน	- พนักงานเทศบาลที่มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนทั้งปี ๒ ชัน - พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มีผลการ ปฏิบัติงานจะได้รับค่าตอบแทนค่าตอบแทน สูงสุดแต่ไม่เกินวงเงินที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- พนักงานเทศบาล ๑๖ ราย - พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ๑๕ ราย	- พนักงานเทศบาลได้รับ การพิจารณา จำนวน ๒ ราย - พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ๑๕ ราย จำนวน ๓ ราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติที่ได้รับการพัฒนา
<p>๓. การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑. ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ภายในเวลาที่กำหนด ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศวันที่ ๒๕ กันยายน ๖๖)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>๑. พนักงานเทศบาล ๓๔ อัตรา - มีคนครอง ๑๖ อัตรา -ว่าง ๑๘ อัตรา ๒. ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา ๑ อัตรา - มีคนครอง ๑ อัตรา -ว่าง - อัตรา ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๘ อัตรา - มีคนครอง ๑๕ อัตรา -ว่าง ๓ อัตรา ๔. พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรา - มีคนครอง ๑๐ อัตรา -ว่าง - อัตรา</p>	<p>๑. พนักงานเทศบาล ๑๖ อัตรา ๒. ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา ๓. พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ อัตรา ๔. พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรา หมายเหตุ บุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาโดยการเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก และเทศบาลตำบลโคกสูง จัดโครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ ที่ให้บริการพัฒนา
๔. การสร้างความปลอดภัยในสายอาชีพ (ต่อ)		พ.จ.ต.เอกราช โสเมะเค็ง ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ				
๕. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - นำผลการประเมินมาประกอบการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- พนักงานเทศบาล ๑๖ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรา	- พนักงานเทศบาล ๑๖ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรา
๖. การส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	การจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	๑. ประชาชนส่งเสริม สนับสนุนปลูกจิตสำนึก นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- พนักงานเทศบาล ๑๖ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรา	- พนักงานเทศบาล ๑๖ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ ที่ได้รับการพัฒนา
๖. การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ต่อ)	๒. การจัดทำโครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ๓. จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการ	๑. จัดโครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาบุคลากร - ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (ฝ่ายสภา, ฝ่ายบริหาร) ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อให้การบังคับบัญชาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ เบิกจ่าย ๙,๗๖๐.-	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิกสภาและคณะผู้บริหาร จำนวนทั้งหมด ๗๐ ราย	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิกสภาและคณะผู้บริหาร เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๓ ราย
		๔. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- ฝ่ายสภาเทศบาล ๑๒ คน - ฝ่ายบริหาร ๕ คน - พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ๔๒ คน	- ฝ่ายสภาเทศบาล ๑๒ คน - ฝ่ายบริหาร ๕ คน - พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ๔๒ คน
		๕. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ๔๒ คน	- พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ๔๒ คน
๗. การสรรหาบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. การสรรหาพนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- ดำเนินการสรรหาบุคลากร ดังนี้ - ดำเนินการสรรหาบุคลากร ดังนี้ - ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ ที่ได้รับการพัฒนา
๓. การพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน	- ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หรือหลักสูตรใหม่ การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อพัฒนา และเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน	งบประมาณ ตั้งไว้ ๔๕๐,๐๐๐ เบิกจ่าย ๑๔๓,๐๐๔	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๑. พนักงานเทศบาล ๓๔ อัตรา - มีคนครอง ๑๖ อัตรา -ว่าง ๑๘ อัตรา ๒. ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - มีคนครอง ๑ อัตรา -ว่าง - อัตรา ๓. พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ๑๘ อัตรา - มีคนครอง ๑๕ อัตรา -ว่าง ๓ อัตรา ๔. พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรา - มีคนครอง ๑๐ อัตรา -ว่าง - อัตรา	- พนักงานเทศบาล ๑๖ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรา หมายเหตุ เทศบาลตำบลโคกสูง จัด โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ เข้าร่วม โครงการครบทุกราย
๔. การสร้างความรู้ ก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดัที่สูงขึ้น	- ดำเนินการประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สระแก้ว ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๖๘ เห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- พนักงานเทศบาล ๑๖ อัตรา	- พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ ที่ได้รับการพัฒนา
๔. การสร้างความ ก้าวหน้าในสาย อาชีพ (ต่อ)		พ.จ.ต.เอกราช โสมะเต็ง ตำแหน่ง นัก ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นใน ระดับชำนาญการ				
๕. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน	- ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - นำผลการประเมินมาประกอบการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- พนักงานเทศบาล ๑๖ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรา	- พนักงานเทศบาล ๑๖ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรา
๖. การส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	๑. การจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกนโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	๑. ประชุมส่งเสริม สนับสนุนปลูกจิตสำนึก นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- พนักงานเทศบาล ๑๖ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรา	- พนักงานเทศบาล ๑๖ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างภารกิจ ๑๕ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ ที่ได้รับการพัฒนา
๖. การส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม (ต่อ)	๒. การจัดโครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร	๑. จัดโครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันกาทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาบุคลากร	ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ เบิกจ่าย ๙,๗๖๐.-	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง สมาชิกสภาและ คณะผู้บริหาร จำนวน จำนวนทั้งหมด ๗๐ ราย	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง สมาชิกสภาและคณะ ผู้บริหาร เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๓ ราย
	๓. จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐาน ทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และข้าราชการ	- ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อ เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง (ฝ่ายสภา, ฝ่าย บริหาร) ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อให้การบังคับบัญชาเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- ฝ่ายสภาเทศบาล ๑๒ คน - ฝ่ายบริหาร ๕ คน - พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ๔๒ คน	- ฝ่ายสภาเทศบาล ๑๒ คน - ฝ่ายบริหาร ๕ คน - พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ๔๒ คน
๗. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	๔. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ	- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมาย งานหน้าที่แต่ละกองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง โดย ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือก ปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ๔๒ คน	- พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ๔๒ คน
	๑. การสรรหาพนักงานเทศบาล ประเภท วิชาการและประเภททั่วไป มาดำรงตำแหน่งที่ ว่าง	- ดำเนินการสรรหาบุคลากร ดังนี้ กรณีรับโอนย้าย - ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักตรวจสอบ ภายใน ๑ อัตรา	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำล้าง	ข้อมูลสถิติ ที่ได้รับการพัฒนา
๗. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร (ต่อ)	๒. การสรรหาพนักงานจ้าง ประเภททั่วไป มา ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำล้าง	- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน จ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๒ อัตรากำ ล้าง กิตติ กองคลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรากำ ล้าง	- พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรากำ ล้าง
	๓. การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุ บุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป มาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	- คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) เป็น ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- พนักงานเทศบาล ตำแหน่งว่าง ประเภท วิชาการและประเภท ทั่วไป ๓ อัตรากำ ล้าง	อยู่ระหว่างดำเนินการ สอบแข่งขัน
	๔. การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุ บุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหารที่ว่าง	- คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) เป็น ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- พนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง ๘ อัตรากำ ล้าง	อยู่ระหว่างดำเนินการ สอบแข่งขัน
	๕. การเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ๒. การอนุมัติเบิกค่ารักษาพยาบาล กรณี เบิกโดยใบเสร็จรับเงินให้แก่พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- พนักงานเทศบาล ๑๖ ราย - ลูกจ้างประจำ ๑ ราย	- พนักงานเทศบาลเสนอ ขอเครื่องราชฯ ๔ อัตรากำ ล้าง
๘. การพัฒนา คุณภาพชีวิต	- การส่งคำร้องขอเบิกค่ารักษาพยาบาล กรณี สำรองจ่าย	- ดำเนินการบันทึกข้อมูลยื่นคำร้อง ใน ระบบเบิกจ่ายตรง สปสช. และได้รับการ อนุมัติโอนเงินให้แก่พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	- พนักงานเทศบาล ๑๖ ราย - ลูกจ้างประจำ ๑ ราย	- พนักงานเทศบาล ได้รับ การโอนเงินค่ารักษา พยาบาล จำนวน ๑ ราย

ปัญหาและอุปสรรค การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ไม่สามารถดำเนินการสรรหาและผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ เนื่องจากคณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานท้องถิ่น (กสอ.) ยังไม่มีการเปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. ไม่สามารถคัดเลือกบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้บริหาร เนื่องจากคณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ยังไม่มีการเปิดการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้บริหาร
๓. ไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากมีผู้ผ่านการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกน้อยกว่าจำนวนที่ อปท.แจ้งความประสงค์ให้ กสอ. ดำเนินการ
๔. ไม่สามารถรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารมาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้ เนื่องจากมีข้อกำหนดเรื่องกระบวนการและระยะเวลาที่ต้องรับโอนสายงานผู้บริหาร (ตำแหน่งว่างใหม่) ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน
๕. การรับโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประเภทอื่นยังมีข้อกำหนดเรื่องกระบวนการและระยะเวลาในการดำเนินการ ทำให้ไม่สามารถสรรหาบุคลากรเข้ามาทำงานได้ครบทุกตำแหน่งที่คาดการณ์ไว้
๖. การวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งถูกจำกัดด้วยภาวะค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคลที่ร้อยละ สี่สิบการกำหนดตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ส่งผลให้ภาวะค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคลสูงขึ้น
๗. บุคลากรไม่ได้จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมและจัดส่งเอกสารให้กับงานการเจ้าหน้าที่

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานเพื่อคัดกรองความเสี่ยงด้านสุขภาพ ให้บุคลากรมีความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานที่ดี
๒. มีการเน้นย้ำให้บุคลากรจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมและจัดส่งเอกสารให้กับงานการเจ้าหน้าที่ พร้อมส่งมอบสำเนาเอกสารหรือหลักฐานที่ได้รับจากการฝึกอบรม เช่น ใบประกาศนียบัตรจากฝึกอบรม เป็นต้น
๓. ปรับปรุงอาคารสำนักงาน เนื่องจากหลังคาอาคารสำนักงานมีการชำรุด