



คำสั่งเทศบาลตำบลโคกสูง

ที่ ๐๗๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษา
ตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลโคกสูง

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐเป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของ รัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ อีกทั้ง เทศบาลตำบลโคกสูงได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยแบบการ ประเมิน (ITA) กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทาง จริยธรรม นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามรัฐธรรมนูญแห่งพระราชบัญญัติอาณาจักร ไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบล โคกสูง ขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบล โคกสูง ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง | ประธานกรรมการดำเนินงาน |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง คนที่ ๑ | คณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง คนที่ ๒ | คณะกรรมการ |
| ๔. ประธานสภาเทศบาลตำบลโคกสูง | คณะกรรมการ |
| ๕. รองประธานสภาเทศบาลตำบลโคกสูง | คณะกรรมการ |
| ๖. ปลัดเทศบาลตำบลโคกสูง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๒. นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับเทศบาลตำบลโคกสูง ตามแนวทางมาตรการหรือกลไกตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดไว้
๒. จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไก สร้างเครือข่ายและประสานงานความร่วมมือในการส่งเสริมให้ประชาชนและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงาน
๓. ให้ความช่วยเหลือ และดูแลเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
๔. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
๕. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๖. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๗. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๘. ดำเนินการอื่น ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ร้อยตำรวจโท

(ยิ่งยศ วงษ์บ้านดู่)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

โดย

เทศบาลตำบลโคกสูง

อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

แนวทางปฏิบัติ DO's & Don'ts ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโคกสูง

แนวทางปฏิบัติ DO's & Don'ts หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโคกสูง เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโคกสูง ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมโดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

จริยธรรม	ควรกระทำ (DO's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

จริยธรรม	ควรกระทำ (DO's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่นให้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลับแก่งผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้ สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะ ของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว

จรรยาบรรณ	ควรกระทำ (DO's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจรรยาบรรณ
๘. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหายและใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๙. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชนเลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม
๑๐. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	

กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลโคกสูง ดำเนินงานโครงการจัดงานประเพณีวันสงกรานต์และประเพณีรดน้ำผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๙ ณ วัดบ้านละลมตม หมู่ ๔ ตำบลโคกสูง ซึ่งเป็นประเพณีไทยที่สืบทอดกันมาเพื่อแสดงความกตัญญูแก่ผู้ใหญ่วัยผู้สูงอายุ และผู้มีพระคุณ โดยบุตรหลานจะกลับบ้านมาขอขมาลาโทษและขอพรเพื่อความเป็นสิริมงคลในช่วงปีใหม่ไทย โดยมักมีการเตรียมพวงมาลัย ชันน้ำลอยดอกมะลิ น้ำอบ และผ้าฝืนใหม่เพื่อทำพิธี





กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

เทศบาลตำบลโคกสูง ดำเนินงานจัดโครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ เมษายน ๒๕๖๙ ณ สนามกีฬาโรงเรียนบ้านละลมตม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เน้นการปลูกฝังความสามัคคี น้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย และการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์เพื่อหลีกเลี่ยงยาเสพติด โดยมีรูปแบบกิจกรรม การแข่งขันฟุตบอล การแข่งขันเซปักตะกร้อ และการแข่งขันบอลเลย์บอล







กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลโคกสูง ได้เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ หอประชุมอำเภอโคกสูง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มุ่งเน้นการน้อมนำพระราชดำริและพระราชกรณียกิจมาเป็นแบบอย่าง



กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

เทศบาลตำบลโคกสูง จัดโครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ ประปึงประมาณ ๒๕๖๙ โดยจะจัดขึ้นทุกเดือน กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุเป็นส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เน้นการกล่อมเกลาจิตใจ การสืบสานวัฒนธรรมไทย และการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข เพื่อให้ผู้สูงอายุเกิดการเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต เป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและจิตใจของผู้สูงอายุ





กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลโคกสูงจัดกิจกรรม “วันเทศบาล” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ร้อยตำรวจโทยิ่งยศ วงษ์บ้านตู นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกสูง หัวหน้าส่วนราชการ ภาคเอกชน กำนันผู้ใหญ่บ้าน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่บทบาทและความสำคัญของการปกครองท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลให้สังคมและประชาชนโดยทั่วไปรับทราบภารกิจหน้าที่ของเทศบาล และสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น และมุ่งเน้นส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรท้องถิ่น เพื่อบริการประชาชนด้วยความโปร่งใสและซื่อสัตย์







กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลโคกสูงจัดโครงการ “ลอยกระทงวิถีไทย ร่วมใจรักษ์วัฒนธรรม” โดย ร้อยตำรวจโทยิ่งยศ วงษ์บ้านดู่ นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ จัดกิจกรรมวันเทศบาล พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกสูง หัวหน้าส่วนราชการ ภาคเอกชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่บทบาทและความสำคัญของการ





