



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของ
เทศบาลตำบลโคกสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลโคกสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะ
๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งที่กำลังลาออกหรือโอนย้าย	- รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	-
๒. ประกาศรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ประชาสัมพันธ์ / ประกาศรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	-
๓. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	- กำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ เพื่อรองรับปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น โดยกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้ - ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับกลาง - หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับต้น - นักวิชาการเงินและบัญชี - รับโอนย้าย นางสาวต๋องใจ เสี่ยงเพราะมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับกลาง - ขอใช้บัญชีกรมฯ บรรจุแต่งตั้ง นางสาวศิริลักษณ์ ดวงเด่น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ สิงหาคม ๖๘	ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ เพิ่มมากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๔. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง	- มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ โดยกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับกลาง เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ สิงหาคม ๖๘	ข้อจำกัดเรื่อง ภาระค่าใช้จ่าย
๕. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาการปฏิบัติราชการ ในความรู้ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ รอบ - รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘ - รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	-
๖. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- ประกาศรายชื่อผู้มีผลประเมินในระดับดีเด่น นายณัฐนันท์ ศาสตร์พงษ์ นายมานพ หอมอัม เป็นผู้มีผลการประเมินดีเด่น และได้รับคะแนนสูงสุด ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เลื่อนขั้นเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๗. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ ดี แก่ บุ ค ล า กร ใน ด ำ น สภาพแวดล้อมการทำงานด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน ด้าน การมีส่วนร่วมในการทำงาน	- จัดกิจกรรม Big Cleaning Day	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ เม.ย. ๖๘	
๘. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการ แทนให้เป็นปัจจุบันและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบให้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๙. จัดโครงการปฏิบัติ ตาม มาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม	- หน่วยงานจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง <u>หัวข้อบรรยาย</u> “ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน” <u>หัวข้อบรรยาย</u> “เสริมสร้างจิตสำนึกและ ตระหนักในผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ผลประโยชน์ส่วนตนที่จะไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันแห่งประโยชน์ หรือการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน”	๑๐,๐๐๐ บาท	๙,๗๖๐ บาท	๒๙ สิงหาคม ๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑๐. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- มีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแนว ทางการพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑๑. ดำเนินการประเมิน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาม หลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ในความรู้ทักษะและ สมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนา ความรู้ ความสามารถในการดำเนินงานและสายงาน สมรรถนะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑๒. ดำเนินการสรรหาตำแหน่ง พนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง	- ดำเนินการสรรหาตำแหน่งพนักงานจ้างแทน ตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกอง คลัง ๒ อัตรา - นายธนฤติ กันพา - นางลัดดาวัลย์ นุราช	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ มกราคม ๖๘	
๑๓. จัดให้มีการพิจารณาความ ดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	- ประกาศรายชื่อผู้มีผลประเมินในระดับดีเด่น นายณัฐนันท์ ศาสตร์พงษ์ นายมานพ หอมอัม เป็นผู้มีผลการประเมินดีเด่น และได้รับคะแนน สูงสุด ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๔	๓๔	๑๗	๑๗
- บริหารท้องถิ่น (ปลัด / รองปลัด)	๒	๒	๑	๑
- ประเภทอำนวยการ	๑๒	๑๒	๔	๘
- ประเภทวิชาการ	๙	๙	๖	๓
- ประเภททั่วไป	๑๑	๑๑	๖	๕
พนักงานเทศบาล	๑	๑	๑	-
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ และ ทั่วไป	๒๗	๒๗	๒๒	๕
รวมทั้งสิ้น	๖๓	๖๓	๔๑	๒๒