



รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

๑. ด้านการสรรหา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑	- การขอใช้บัญชี สอบแข่งขันของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	- สรรหาพนักงานเทศบาล ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงาน เทศบาลสาย งานผู้บริหาร	- รับโอนพนักงาน เทศบาลมาดำรง ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร วันที่ ๒ เมษายน ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	- รับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ๒ ราย ๑. น.ส.อรุณ ประสาน ตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล คำสั่ง เทศบาลโคกสูง ที่ ๐๐๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. นายสุเมธ คันทไธ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย บริหารงานสาธารณสุข คำสั่ง เทศบาลตำบลโคก สูง ที่ ๐๐๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ม.ค. ๖๘	- ไม่มีปัญหา อุปสรรค

๒. ด้านการพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในสายงานผู้บริหารตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	- เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ในการทำงานของสายงานผู้บริหาร	พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ - รองปลัดเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๑๔” วันที่ ๒๒ ก.พ. - ๑๔ มี.ค. ๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรจังหวัดปทุมธานี	ใช้ งบประมาณ ๓๗,๔๐๐	- พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารมีความรู้และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	- ไม่มีปัญหาอุปสรรค
๒	จัดโครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	- เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ - ทต.โคกสูง จัดโครงการฯ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ	ใช้ งบประมาณ ๙,๗๖๐	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและ พนักงานจ้างมีความรู้และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ไม่มีปัญหาอุปสรรค - ข้อเสนอแนะควรตั้งงบประมาณในการจัดโครงการให้มากกว่านี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๓	ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ / สัมมนา เพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรใน เทศบาลตำบลโคกสูง	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงาน จ้าง	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ใช้ งบประมาณ ๑๐๘,๓๐๐	- พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นำ ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	- ไม่มีปัญหา อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ ควรส่ง พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง เข้า รับการ ฝึกอบรมให้ ครบทุก ตำแหน่งสาย งาน
๔	ส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมในตำแหน่งและ สายงาน(ประเภทวิชาการ / ประเภททั่วไป)	- เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ในการ ทำงานของสายงาน	พนักงาน เทศบาลสาย งานผู้ปฏิบัติทุก สายงาน	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ - นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญ การ นักวิชาการ สาธารณสุข รุ่นที่ ๑๙ วันที่ ๘ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบัน พัฒนาบุคลากร จังหวัดปทุมธานี	ใช้ งบประมาณ ๓๔,๐๐๐	- พนักงานเทศบาล มี ความรู้และวิสัยทัศน์ใน การปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	- ไม่มีปัญหา อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ ควรอนุมัติให้ พนักงาน เทศบาล เข้ารับ การฝึกอบรมให้ ครบทุก ตำแหน่งสาย งาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๕	มีการประชุมประจำเดือน คณะผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงาน	- เพื่อซักซ้อม ทบทวน และ วางแนวทางการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ	คณะผู้บริหาร พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงาน จ้าง	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ เป็นประจำทุกเดือน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สามารถวางแผนทางการ ปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	- ไม่มีปัญหา อุปสรรค

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑	- จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเทศบาลกำหนดอย่างชัดเจน	- เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗-๓๑ มี.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เม.ย. ๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘	- ปัญหาอุปสรรค พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างยังไม่มีความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงาน - ข้อเสนอแนะ ควรประชุมชี้แจงให้ความรู้ในเรื่องนี้

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยพนักงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑	- จัดทำประมวลจริยธรรม พนักงานเทศบาล	- เพื่อให้พนักงานเทศบาล ยึดถือเป็นหลักการแนวทาง ปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของพนักงาน เทศบาล	พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงาน จ้าง	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ประกาศประมวล จริยธรรมพนักงาน เทศบาล เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ พร้อม ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ของเทศบาล	- ไม่มีปัญหา อุปสรรค