



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐๓๗-๕๔๑๒๙๗
ที่ สก ๗๒๗๐๑/ ๗๑๙ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง

เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติ รับทราบถึงแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ พัฒนาหน่วยงานและบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสูง ได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางพิชานันท์ นนธ์ตา)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

..... - พินิจรอบของวาทะการรอบ ๓๒๗

.....

(นายสุทินันท์ วงชาลี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล

..... - เห็นชอบตามที่เก็บ ๑ -

.....

(นายวิสุทธิศักดิ์ จินท์)

รองปลัดเทศบาลตำบลโคกสูง

/ความเห็นของ...

ความเห็นของปลัดเทศบาล

-  -



(นายสายชล คนโต)

ปลัดเทศบาลตำบลโคกสูง

ความเห็น/ข้อสั่งการของนายกเทศมนตรี

ร้อยตำรวจโท


(ยี่งยศ วงษ์บ้านดู่)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม
จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

๑. ความเป็นมาของโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ได้กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และได้กำหนดให้อย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการทุจริต รัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล มาตรา ๕๐ (๙) การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยกรณีนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ประกอบกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และมาตรา ๑๐๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก เป็นกฎหมายที่มีเจตนาเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต การเผยแพร่ให้ความรู้เรื่องมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นภารกิจสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพในการจัดการกระบวนการบริการและเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการเตรียมการรองรับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหลักการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประกอบกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกสูง กำหนดให้มีการจัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกสูง

ดังนั้น เทศบาลตำบลโคกสูง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการปฏิบัติราชการที่จะสามารถป้องกันและเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการทุจริต หรือผลประโยชน์ที่ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐและเป็นการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุน ให้ความรู้พัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรภาครัฐ

๒.๓ เพื่อปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต และสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตในการเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรมจริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๖๓ คน โดยมี ร้อยตำรวจโท ยิ่งยศ วงษ์บ้านดู่ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการ และ นายสายชล คนโต ปลัดเทศบาลตำบลโคกสูง เป็นผู้กล่าวรายงาน วิทยากร ได้แก่ นายเชิดชาย ท้าประสาร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ เทศบาลตำบลป่าไร่ บรรยายในหัวข้อ ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และ นายสมบอง กันอบ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เทศบาลตำบลโคกสูง บรรยายในหัวข้อ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้จากการบรรยาย ดังต่อไปนี้

หัวข้อ ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดย นายเชิดชาย ท้าประสาร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ วิทยากรจาก เทศบาลตำบลป่าไร่ อำเภอรัฐประเศ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรฐานจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสำนึกสาธารณะ

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

สรุป ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อ ๑. ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒. “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

ผู้บริหารท้องถิ่น หมายความว่า นายก รองนายก เลขานุการนายก ที่ปรึกษานายก

ข้อ ๓. ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

ข้อ ๕. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (ด้วยความยุติธรรม ยึดมั่นในกฎหมาย คำนึงถึงระบบคุณธรรม เปิดเผยข้อมูลการทุจริต เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในความรับผิดชอบ)

ข้อ ๖. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนในส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๗. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน อุทิศเวลาแก่ราชการ รับฟังเรื่องร้องทุกข์ รักษาความลับของราชการ รักษาทรัพย์สินของทางราชการ)

ข้อ ๘. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อ ๑๐. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจหน้าที่ของ อปท. เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม และความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

สรุป ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

ข้อ ๑. ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒. “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

สภาท้องถิ่น หมายความว่า สภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา สภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมสภากรุงเทพมหานคร

สมาชิกสภาท้องถิ่น ได้แก่ สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๔. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ข้อ ๕. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม ยึดมั่นในกฎหมาย คำนึงถึงระบบคุณธรรม เปิดเผยข้อมูลการทุจริต เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในความรับผิดชอบ

ข้อ ๖. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนในส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๗. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน อุทิศเวลาแก่ราชการ รับฟังเรื่องร้องทุกข์ รักษาความลับของราชการ รักษาทรัพย์สินของราชการ)

ข้อ ๘. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อ ๑๐. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภา และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม

ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒. ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้ง คณะกรรมการ อนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓. ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

สรุป ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ข้อ ๑. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๒. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๓. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

ข้อ ๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

ข้อ ๕. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

ข้อ ๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

ข้อ ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

หัวข้อ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดย นายสมปอง กันอบ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ วิทยากรจาก เทศบาลตำบลโคกสูง

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตัวอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อน มีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปแบบตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปแบบตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ ถือเป็นพฤติการณ์ประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน และสังคมต้องสูญเสียไป

การส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน

พฤติกรรมที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับ เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

๒. การเข้าเป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. การกำหนดนโยบาย การเสนอหรือให้ความเห็นชอบกฎหมาย ระเบียบ กฎใดๆ อันเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อกิจการของตน คู่สมรส บุตร หรือบิดามารดา

๔. การให้ข้อมูลภายในของรัฐที่ยังเป็นความลับอยู่ ซึ่งตนได้รับหรือรู้จากการปฏิบัติหน้าที่หรือการใช้อำนาจหน้าที่โดยทุจริต

๕. การริเริ่มเสนอ จัดทำ อนุมัติโครงการของหน่วยงาน เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือบุคคลหนึ่งโดยเฉพาะไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖. การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ตนสังกัดหรือที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ไปเพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้อื่นเว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

๗. การรับของขวัญของที่ระลึก เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้มอบให้ในโอกาสที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือตามที่ได้รับมอบหมาย แม้ว่าผู้มอบจะระบุว่าให้เป็นการส่วนตัวก็ตาม เว้นแต่เป็นสิ่งที่อาจได้รับตามกฎหมายหรือกฎ หรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป

มาตรการป้องกัน

๑. ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกสูง ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม ประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒. การวางแนวทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ

๓. การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๔. การสร้างการมีส่วนร่วมโดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนร่วมได้เสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความเข้าใจในนโยบายผู้บริหารซึ่งเน้นการปลอดการทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

๕. จัดประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล เป็นประจำทุกเดือน ในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน

๖. การพิจารณางบประมาณจัดสรรให้แต่ละหมู่บ้าน ใช้วิธีการจัดสรรงบประมาณจากความต้องการของประชาชนตามมติประชาคมหมู่บ้านตามความต้องการของประชาชน

๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการฝึกอบรม

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดจิตสำนึกความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงความเป็นจิตอาสา ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง

รูปกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘







